

DETERMINA N. 101/MP

Spettabile

SERVICE 24 AMBIENTE SRL

Strada Vicinale di Nibitt, 453

22038 TAVERNERIO - CO -

Tavernerio, 28 Maggio 2020

OGGETTO: REGOLAMENTO RECLUTAMENTO PERSONALE SERVICE 24 AMBIENTE S.R.L.

Io sottoscritto Marco Pessina nato a Erba - Como - il 6 marzo 1967, codice fiscale MRCPSS67C06D416V, residente ad Alzate Brianza (CO), in via Risorgimento 150 i1, in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante pro-tempore della Società Service 24 Ambiente s.r.l. – Partita Iva e Codice Fiscale 03517390138 – con sede in Tavernerio (CO), Strada Vicinale di Nibitt, 453, - *di seguito “ Società”* con la presente

Considerato che

- Con delibera dell'Amministratore Unico di Service 24 Ambiente s.r.l., in data 25.11.2014, nel rispetto dei principi d'imparzialità, trasparenza e pubblicità, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 3 bis del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla L. 14 settembre 2011, n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni, Service 24 Ambiente s.r.l., società a capitale interamente pubblico, ha adottato il Regolamento interno per il reclutamento di personale da inquadrare nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato con l'azienda.

- L'art. 28, comma 1, lett. m), D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 ha abrogato l'articolo 3-bis, comma 6, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148.

DETERMINA

nel rispetto dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, d.lgs. 165/2001, in attuazione dell'articolo 19, comma 2, d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 e successive modificazioni ed integrazioni, Service 24 Ambiente s.r.l., società a capitale interamente pubblico, la modifica del menzionato Regolamento interno per il reclutamento di personale da inquadrare

nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato con l'azienda così come di seguito indicato.

Il nuovo regolamento è allegato alla presente determina.

L'amministratore Unico

dott. Marco Pessina¹



¹ Documento sottoscritto digitalmente

Articolo 1 - Contenuti

Il presente regolamento stabilisce i requisiti essenziali, i criteri e le modalità generali di reclutamento del personale, con qualifica di operaio, autista o impiegato, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, o con contratto a progetto.

Articolo 2 - Pubblicità dell'avviso di selezione

Il reclutamento del personale è limitato al numero di posizioni che si renderanno disponibili nel rispetto del piano di sviluppo aziendale e le procedure relative saranno indicate mediante avviso affisso nelle bacheche della sede aziendale, pubblicazione sul sito web istituzionale www.service24.co.it , in apposita sezione dedicata alla selezione del personale.

Modifiche e/o integrazioni relative alle selezioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dell'offerta.

Articolo 3 - Pari opportunità, imparzialità e non discriminazione

Le procedure di reclutamento garantiranno l'accessibilità all'impiego senza discriminazione alcuna per nazionalità, religione, opinione politica, condizione sociale e/o personale, nonché la trasparenza e imparzialità delle valutazioni, la competenza dei soggetti esaminatori, il rispetto delle pari opportunità ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 tra uomini e donne, nonché la disciplina prevista sull'utilizzo e sul trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dal G.D.P.R. 2016/679/UE.

Al fine di garantire oggettività, trasparenza imparzialità, parità di trattamento e di opportunità, nelle procedure per il reclutamento di cui al precedente articolo 1, è fatto divieto che coniugi e parenti sino al secondo grado dei soggetti che ricoprono cariche di responsabilità, di controllo, di amministrazione, di dirigenza siano assunti dalla Società, e ciò sino allo scadere del secondo anno successivo alla scadenza dell'incarico od alla conclusione del rapporto.

Al fine di garantire oggettività, trasparenza, imparzialità, parità di trattamento e di opportunità, nelle procedure per il reclutamento di cui al precedente articolo 1, è fatto divieto che coniugi o parenti sino al secondo grado di soggetti che, con riferimento alla Società, ricoprono ruoli di rappresentanza, di indirizzo, di controllo, siano assunti da Service 24 Ambiente s.r.l..

Al fine di garantire oggettività, trasparenza, imparzialità, parità di trattamento e di opportunità, nelle procedure per il reclutamento di cui al presente regolamento è fatto divieto che soggetti che abbiano rivestito incarichi e ruoli di rappresentanza negli enti soci siano assunti dalla Società, e ciò sino allo scadere del secondo anno successivo alla scadenza dell'incarico od alla conclusione del rapporto.

Articolo 4 - Categorie protette

L'assunzione obbligatoria delle categorie protette avverrà per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, sulla base delle graduatorie stabilite dai competenti uffici del Lavoro, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

Articolo 5 - Requisiti necessari

Potranno accedere alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- b) età non inferiore a 18 anni, salvo diversa indicazione contenuta nel sistema dei profili professionali richiesti;
- c) idoneità fisica a ricoprire il posto;
- d) titolo di studio e/o diversi titoli e requisiti espressamente specificati nel momento dell'offerta.

Articolo 6 - Contenuto dell'offerta di assunzione

L'offerta di assunzione potrà contenere:

- a) le modalità e il termine perentorio di presentazione delle domande;
- b) le modalità e i tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui attitudinali e motivazionali o eventuali prove preselettive, scritte, orali e/o tecnico pratiche;
- c) le materie ed il programma oggetto delle singole prove, ove previste;
- d) i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'accesso all'impiego;
- e) i titoli che daranno eventualmente luogo a precedenza o a preferenza;
- f) il numero complessivo dei posti offerti, la categoria ed il relativo profilo professionale e indicazione dei posti riservati per legge a determinate categorie;
- g) i motivi che comportano l'esclusione dalla selezione.

Articolo 7 - Commissione esaminatrice

La valutazione e selezione dei candidati potrà essere affidata di volta in volta ad agenzie esaminatrici esterne specializzate nelle attività di reclutamento o, in alternativa, a consulenti e professionisti: i nominativi individuati saranno pubblicati nella sezione "Offerte di lavoro" del sito aziendale istituzionale www.service24.co.it.

La società si riserva la facoltà di nominare soggetti esterni o personale dipendente dell'azienda, qualora si rendesse necessaria o comunque opportuna una specifica valutazione dei requisiti di competenza professionale per la copertura di posti ad elevata specializzazione.

Articolo 8 - Criteri di selezione

Le procedure di selezione garantiranno l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità dell'espletamento e saranno informate a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza. Sulla base delle più aggiornate e razionali metodologie e tecniche di valutazione, saranno accertate non solo la preparazione culturale, teorica e soprattutto nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità attitudinali del candidato a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi dell'azienda, per consentire un esame comparativo dei candidati condotto con i criteri di valutazione omogenei e la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

Per garantire la stabilità e continuità occupazionale e il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire previa verifica del possesso dei requisiti indicati al precedente art. 5, la Società potrà valutare prioritariamente, e contrattualizzare prioritariamente, nell'ambito delle procedure di selezione, il personale addetto all'esecuzione di un servizio

precedentemente esternalizzato o comunque affidato in appalto a ditta esterna che Service 24 Ambiente s.r.l. decidesse di assumere in proprio. Il predetto criterio di valutazione prioritaria costituisce quindi criterio di valutazione preferenziale ai fini della selezione.

Resta altresì evidente che il personale adibito ad un precedente servizio assunto in proprio da Service 24 Ambiente S.r.l. e che risulti avere già superato procedure di reclutamento e/o selezione e/o concorsuali e/o in ogni caso conformi ai principi di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016 e successive modificazioni e/o integrazioni, previa acquisizione di idonea documentazione e/o attestazione consegnata e/o rilasciata dal soggetto gestore uscente, potrà essere oggetto di assorbimento senza ulteriore necessità di ulteriori valutazioni purché, s'intende, afferente all'attività affidata e/o conferita.

Articolo 9 - Modalità di selezione

Quesiti, modalità di espletamento e la durata di eventuali prove, se non già precedentemente indicati, saranno tempestivamente portati a conoscenza dei candidati in modo che tutti siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno.

Articolo 10 -Valutazione professionale

Il curriculum professionale sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia o connessione, al fine di evidenziare il maggiore livello di qualificazione, idoneità ed attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta.

Articolo 11 - Esito della selezione

Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante pubblicazione nella sezione "Offerte di lavoro" del sito internet aziendale www.service24.co.it.

E' facoltà dell'azienda costituire una graduatoria, dei candidati valutati idonei, cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o causa di forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

Articolo 12 - Contratto di lavoro

L'assunzione in servizio avviene con contratto individuale a progetto o contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto della normativa contrattuale nazionale nonché, per i rapporti di lavoro subordinato dal CCNL per i dipendenti da imprese e società esercenti servizi di igiene ambientale (FISE).

Articolo 13 - Modalità di accesso di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato

L'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato avviene facendo ricorso ai curricula pervenuti almeno nei sei mesi precedenti la data della selezione secondo le professionalità richieste e inseriti nella banca dati della Società e si realizza attraverso selezione pubblica per titoli o per prova pratica e/o prova orale/colloquio.

Al fine di garantire la continuità dell'occupazione, saranno altresì presi in considerazione i curricula pervenuti anche nei sei mesi precedenti la data della selezione, purché pervenuti entro ..., del personale addetto all'esecuzione di un servizio precedentemente esternalizzato o comunque affidato in appalto a ditta esterna che Service 24 Ambiente s.r.l. decidesse di assumere in proprio. La Società potrà valutare prioritariamente, e contrattualizzare prioritariamente, tale personale per garantirne la continuità dell'occupazione, nonché a garanzia del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Per le assunzioni a tempo determinato è in ogni caso sempre consentito l'utilizzo di graduatorie di selezioni a tempo indeterminato effettuate nei 24 mesi precedenti, ovvero fare ricorso a selezioni pubbliche con le modalità, per quanto applicabili, previste per l'assunzione a tempo indeterminato.

La Società dà notizia sul sito societario nella sezione Società/ricerche di personale di tale facoltà indicando, ove possibile, le figure professionali di cui la Società potrebbe necessitare.

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli si rimanda a quando applicabile per le assunzioni a tempo indeterminato.

Per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato è consentito il ricorso alla sottoscrizione di contratti con società di lavoro interinale, nei limiti e secondo le modalità stabilite dalle norme vigenti.

Articolo 14 - Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore, a seguito dell'approvazione da parte del C.d.A. (avvenuta in data odierna) e alla pubblicazione sul sito web aziendale www.service24.co.it.

