



AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER FORMAZIONE DI MERA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'EVENTUALE ASSUNZIONE DI N. 1 ADDETTO TECNICO INFORMAZIONE AMBIENTALE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO - CCNL IGIENE URBANA (UTILITALIA). DURATA MESI 36.

La società SERVICE 24 AMBIENTE S.R.L., società a totale capitale pubblico, detenuta dai comuni di Albavilla, Albese con Cassano, Arosio, Brunate, Capiago Intimiano, Carugo, Erba, Lipomo, Mariano Comense, Montorfano, Orsenigo e Tavernerio

RENDE NOTO

che, a seguito della delibera del consiglio di amministrazione del 7/4/2022, è indetta una selezione per titoli ed esami, per la formazione di mera graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione di n. 1 addetto tecnico ambientale (inquadramento livello 3°B), in contratto di apprendistato professionalizzante a tempo pieno (38 ore settimanali) di cui al vigente C.C.N.L. per il settore igiene urbana Utilitalia. Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. igiene urbana Utilitalia. Durata periodo apprendistato: mesi trentasei. Periodo di prova: 60 giorni di calendario.

La selezione s'intende riservata a candidati di età compresa tra i 18 e i 29 anni. Tale requisito deve essere mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi della normativa vigente vengono garantite parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il trattamento economico retributivo previsto è il seguente: livello 3 parametro B del CCNL servizi igiene ambientale – UTILITALIA, con rapporto di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali) è il seguente:

Sede di lavoro: Tavernerio (Co) ferma restando la facoltà dell'Azienda di inviare il dipendente per ragioni di servizio in trasferta o di trasferirlo presso le altre unità operative aziendali e presso tutte quelle che potrebbero eventualmente essere create in futuro.

1 – Oggetto dell'incarico e descrizione esemplificativa e non esaustiva delle attività

La figura selezionata dovrà acquisire principalmente le seguenti funzioni (a tal fine sarà obbligatoria la frequenza e la partecipazione ai percorsi di addestramento connessi con il contratto di apprendistato, che potranno svolgersi internamente e/o esternamente e/o on the job e/o con l'ausilio di specifiche piattaforme telematiche):

Il Tecnico informazione ambientale sarà in grado di informare e orientare l'utente sul servizio di raccolta rifiuti, promuovendo la diffusione di comportamenti responsabili e corretti, volti alla sostenibilità ambientale e sociale.

Informerà gli utenti sulle metodologie e sulle tipologie di trattamento e raccolta dei rifiuti urbani e sulla legislazione ambientale fornendo, su richiesta, la documentazione predisposta.

Promuoverà e organizzerà incontri, convegni e dibattiti, volti a favorire e incrementare le attività e i comportamenti sostenibili rispetto ai rifiuti, predisponendo materiale informativo.

2 - Normativa

La selezione è disciplinata:

- ✓ dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- ✓ dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.



3 – Requisiti di ammissione:

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti

- 1) Età compresa tra 18 e 29 anni. Tale requisito deve essere mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.
- 2) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- 3) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- 4) Non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nella società Service 24 Ambiente.
- 5) Adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 6) Idoneità fisica alle mansioni.
- 7) Assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del Codice penale.
- 8) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.
- 9) Titolo di studio: Laurea Triennale in Scienze e Tecnologie per l'Ambiente o Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

Service 24 Ambiente s.r.l. può verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Service 24 Ambiente s.r.l. dispone l'esclusione dalla selezione, non dà seguito all'assunzione ovvero procede alla risoluzione del rapporto di lavoro dei soggetti che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso.

Le assunzioni dei soggetti diversamente abili avvengono nel rispetto delle procedure e delle percentuali previste dalle leggi vigenti in materia, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere.

Al fine di garantire oggettività, trasparenza, imparzialità, parità di trattamento e di opportunità, nella presente procedura per il reclutamento, è fatto divieto che coniugi e parenti sino al secondo grado dei soggetti che ricoprono cariche di responsabilità, di controllo, di amministrazione, di dirigenza siano assunti dalla Società, e ciò sino allo scadere del secondo anno successivo alla scadenza dell'incarico o alla conclusione del rapporto.

4 - Presentazione domanda - documentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema riportato in calce (allegato 1) e dovrà essere spedita alla società Service 24 Ambiente s.r.l. - Ufficio protocollo, Strada Vicinale di Nibitt, 453 - 22038 Tavernerio (Co), **entro le ore 12.00 del giorno 30 giugno 2022** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- ✓ a mano negli orari di ufficio (dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 13.30 alle 16.00), presso la sede legale di Service 24 Ambiente s.r.l.
- ✓ a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato
- ✓ a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo amministrazione.service24@pec.it (proveniente esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata). Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificata non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse. La domanda inviata tramite PEC dovrà risultare sottoscritta (firma autografa in calce), acquisita elettronicamente in formato pdf tramite scansione e trasmessa come allegato unitamente alla copia di un documento d'identità in corso di validità oppure sottoscritta digitalmente.

La domanda di ammissione dovrà recare sulla busta o nell'oggetto della PEC il mittente e la dicitura: *“Selezione per titoli ed esami per formazione di mera graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione di n. 1 addetto ufficio tecnico con contratto di apprendistato professionalizzante”*.



Non saranno prese in considerazione le domande, che per qualsiasi causa, dovessero arrivare oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali, di aziende autorizzate alla consegna o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda dovranno essere dichiarati:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) effettiva residenza in Italia ed eventuale domicilio;
- d) codice fiscale;
- e) indirizzo e-mail personale;
- f) recapito telefonico (possibilmente cellulare);
- g) comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- h) titolo di studio tra quelli prescritti nel presente bando, con l'indicazione della data e dell'Istituto in cui è stato conseguito oltre la votazione riportata (es. 80/100 ottanta su cento);
- i) tipo di patente di guida posseduta e relativa validità;
- j) assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex-articolo 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso;
- k) dichiarazione di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- l) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando;
- m) autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 di cui Service 24 Ambiente s.r.l. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione dei dati relativi alla procedura di selezione sul sito internet dell'Azienda.

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

5 - Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere presentata utilizzando il modello "Allegato 1", sottoscritta dal candidato e corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- a) copia fotostatica, fronte e retro, leggibile, di un documento d'identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae, redatto secondo gli standard *Europass Curriculum Vitae* (ex Curriculum Vitae Europeo reperibile sul sito web aziendale di Service 24 Ambiente, sui siti del Ministero del Lavoro o dal portale *Europass*, debitamente sottoscritto) (Allegato 2).

La sottoscrizione della domanda, da apporre, a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, ma implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato alla valutazione insindacabile di apposita Commissione giudicatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di successivo accertamento, la nullità dell'assunzione e/o la conferma in servizio.

Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione, la/il candidata/o potrà presentare documenti comprovanti quanto dichiarato.

L'ammissione alla selezione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo <http://www.service24.co.it>, nella sezione Selezione del personale/posizioni aperte.



I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'ufficio personale di Service 24 Ambiente s.r.l. telefonando al n. 031.42206 (post-selezione n. 2)

Rimane a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e all'ora fissati per le prove comporta l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi munito del documento d'identità in corso di validità fornito in sede di compilazione della domanda.

6 – Commissione Giudicatrice

La commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Service 24 Ambiente s.r.l.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni delle medesima.

7 – Criteri di valutazione

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione dei titoli e delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando. La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e delle prove di 70 punti suddivisi come segue:

A. PUNTI 10

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei documenti prodotti o autocertificati dai candidati. I titoli di studio ulteriori a quelli indicati nell'avviso, non saranno valutati.

A. PUNTI 10

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei documenti prodotti o autocertificati dai candidati. I titoli di studio ulteriori a quelli indicati nell'avviso, non saranno valutati.

Titolo di studio	Parametri	Punteggio
Titolo di studio: Laurea Triennale in Scienze e Tecnologie per l'Ambiente o Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio o equipollente		6
Ulteriori titoli a dimostrazione di specifiche competenze e/o esperienza maturata nel settore, con particolare riferimento a società pubbliche e/o a strutture di natura pubblica		4
Ulteriori titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio	Soggetti di cui alla L. 68/1999 art. 18	-

B. PUNTI 30 per la prova scritta di selezione

C. PUNTI 30 per la prova pratica/colloquio



Sono ammessi alla prova orale solo ed esclusivamente i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30 o equivalente nella prova scritta.

8 - Prove di esame

I concorrenti in possesso dei requisiti saranno ammessi alle prove scritte che consisteranno:

A.) Prova scritta:

questionario a risposte multiple, formato da n. 20 quesiti così raggruppati:

- A.1) Domande relative all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali;
- A.2) Domande relative alla Normativa Nazionale in materia di Gestione dei Rifiuti, con particolare riferimento a: D.lgs. n.152 del 2006, DM n.145 del 1998, DM 08/04/2008 ed a D.lgs. n.49 del 2014;
- A.3) Domande relative al D.lgs. n. 81 del 2008;
- A.4) Disciplina comunitaria in materia di rifiuti.

Durante lo svolgimento della prova scritta sarà fatto divieto ai candidati di consultare qualsiasi testo o pubblicazione, personal computer, tablet e telefoni cellulari.

B) Colloquio:

Inerente agli argomenti della prova scritta

I candidati che avranno ottenuto almeno il punteggio di 21/30 nella prova scritta saranno ammessi alla successiva prova pratica/colloquio.

Per l'idoneità è necessario il conseguimento del punteggio di almeno 21/30 in ciascuna prova.

Nel corso della prova orale a ciascun/a candidato/a saranno proposti tre quesiti, con il metodo del sorteggio.

Ciascun quesito sarà valutato con un punteggio compreso tra 0 e 10 punti utilizzando i seguenti criteri e valori di giudizio:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO VALORE	DI	MOTIVAZIONE
10	Ottimo		La risposta è esaustiva, chiara e dettagliata rispetto al quesito posto dal punto di vista teorico, tecnico, pratico ed operativo
9	Buono		La risposta è chiara e completa rispetto al quesito
8	Discreta		La risposta è pertinente e abbastanza articolata in relazione al quesito
7	Accettabile		La risposta è sufficiente in relazione al quesito
6	Insufficiente		La risposta è carente rispetto al quesito
5-4	Gravemente insufficiente		La risposta è molto carente rispetto al quesito
3-0	Inadeguato		La risposta non corrisponde al quesito, o non viene data risposta

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria degli idonei secondo la somma dei punteggi riportati nelle due prove e per i titoli e curriculum.

In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova scritta.

9. Formazione e approvazione della graduatoria

La graduatoria finale, determinata secondo la somma dei punteggi riportati nelle due prove oltre al punteggio per titoli e curriculum, approvata dall'Amministratore Unico della società, resterà in vigore per 24 mesi dalla data di approvazione.

In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova scritta. In caso di ulteriore parità di punteggio avrà la precedenza il concorrente con minore età anagrafica.

La collocazione in graduatoria non attribuisce alcun diritto all'assunzione

10 -Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico, normativo e previdenziale è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede di lavoro è stabilita in Tavernerio (Co) Strada Vicinale di Nibitt, 453, ma il dipendente potrà essere utilizzato indifferentemente in tutte le sedi in cui Service 24 è operativa, ivi incluse le sedi dei comuni soci di Service 24 Ambiente s.r.l. senza poter vantare diritti di sorta.

11 - Assunzione

L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Prima dell'assunzione ogni candidato dovrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti al tipo di servizio.

Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti ovvero la mancata presentazione alla visita medica, non giustificata idoneamente, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'instaurazione definitiva del contratto di lavoro è subordinata al superamento del periodo di prova stabilito dal CCNL.

L'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale presso le Società a partecipazione pubblica in vigore al momento dell'assunzione medesima.

12- Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs. 30.6.2003 n.196, integrato con le modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del disciplinare d'incarico nel rispetto delle disposizioni vigenti.



Service 24 Ambiente s.r.l. può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Azienda per la partecipazione alla selezione. Il mancato consenso al trattamento di tali dati implica - causa l'impossibilità al loro utilizzo - l'esclusione dalla selezione.

Le informazioni fornite potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore Amministrativo di Service 24 Ambiente, signor Vincenzo Calcagni.

Eventuali informazioni in ordine al presente avviso potranno essere richieste fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda, al numero telefonico 031 - 42206 da lunedì a venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 9.30 e le ore 12.00.

13- Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento designato è il signor Vincenzo Calcagni, Direttore Amministrativo e Responsabile Risorse Umane di Service 24 Ambiente s.r.l.

14 - Disposizioni finali

La società si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Service 24 Ambiente s.r.l. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando e ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere richieste all'Ufficio personale di Service 24 Ambiente s.r.l., strada vicinale di Nibitt, 453, Tavernerio (Co) tel. 031.42206 (interno n. 3) o prelevate dal sito internet <http://www.service24.co.it>.

Tavernerio, 14/06/2022

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

dott. Massimo Di Domenico¹

¹ documento sottoscritto digitalmente



Sommario

1 – Oggetto dell’incarico e descrizione esemplificativa e non esaustiva delle attività	1
2 - Normativa	1
3 – Requisiti di ammissione:.....	2
4 - Presentazione domanda - documentazione	2
5 - Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda	3
6 – Commissione Giudicatrice.....	4
7 – Criteri di valutazione	4
8 - Prove di esame.....	5
9. Formazione e approvazione della graduatoria	6
10 -Trattamento economico e normativo.....	6
11 - Assunzione	6
12- Trattamento dei dati personali	6
13- Responsabile del procedimento	7
14 - Disposizioni finali	7
Sommario.....	8

