

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER FORMAZIONE DI GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI OPERATORI ECOLOGICI NETTURBINI PER PULIZIA MANUALE – CCNL IGIENE URBANA (UTILITALIA).**

La società SERVICE 24 AMBIENTE S.R.L., società a totale capitale pubblico, detenuta dai comuni di Albavilla, Albese con Cassano, Arosio, Brunate, Capiago Intimiano, Carugo, Erba, Inverigo, Lipomo, Mariano Comense, Montorfano, Orsenigo e Tavernerio, in esecuzione alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29/6/2023

**RENDE NOTO**

che:

- visto il D.Lgs. 175/2016;
- visto il CCNL dei servizi ambientali (UTILITALIA);
- vista la normativa in merito alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro - D.Lgs. 198 del 11/04/2006 e art. 57 del Dlgs. 30/03/2001 n.165;
- visto il Regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e di gestione del personale della Service 24 Ambiente S.r.l. di Tavernerio (Co) approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 101 del 28/05/2020.

**PREMESSO CHE**

- Service 24 Ambiente S.r.l. intende adeguare la propria struttura alle necessità organizzative in relazione all'espletamento dei servizi correlati con l'affidamento dei servizi di gestione dei rifiuti urbani. La posizione oggetto della presente selezione sarà presa in considerazione per la copertura di esigenze connesse alle ordinarie necessità legate a sostituzioni, anche temporanee, del personale in servizio, al potenziamento / ampliamento dei servizi erogati, nonché - eventualmente - per la presa in carico di nuovi servizi già appaltati ad altro soggetto per i quali non trovino applicazione clausole di salvaguardia che stabiliscono l'obbligo di assunzione da parte del gestore subentrante.
- a tal fine la Service 24 Ambiente S.r.l. intende selezionare dei candidati da inserire nel proprio organico;
- Service 24 Ambiente S.r.l. si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di selezione.

È indetta una procedura selettiva pubblica, per esami, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di operai/operatori ecologici/netturbini, di livello 1b del CCNL UTILITALIA.

**OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La selezione è indetta ai sensi del vigente regolamento aziendale per il Reclutamento del personale. Il trattamento economico retributivo è quello previsto al livello 1b del CCNL servizi igiene ambientale UTILITALIA, con rapporto di lavoro a tempo pieno.

Il ruolo previsto è di operatore ecologico/netturbino addetto alla raccolta dei rifiuti e pulizia manuale.

A titolo indicativo ma non esaustivo: addetto alle attività di pulizia manuale del territorio comunale, su strade, marciapiedi, piazze e parcheggi; rimozione dei rifiuti abbandonati, vuotatura di cestini e contenitori, mediante apposite attrezzature, conduzione di automezzi, motomezzi mediante attrezzature.

Luogo di lavoro: Service 24 Ambiente S.r.l. - sede legale ed amministrativa: Strada Vicinale di Nibitt, 453 – 22038 Tavernerio (Co), presso le unità locali e sul territorio comunale dei comuni soci.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari.
- b) Maggiore età;
- c) Godimento dei diritti politici e civili;
- d) Possesso di idoneità psico-fisica all'impiego (questo requisito potrà essere accertato direttamente da Service 24 Ambiente S.r.l. per i concorrenti utilmente collocati nella graduatoria finale del concorso);
- e) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- f) Possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado;
- g) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- h) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ss. mm. ed ii.;
- i) Possesso adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- j) Possesso della patente di tipo B.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che, entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

È inoltre richiesta la disponibilità a lavorare su turni articolati in sei giornate settimanali con giorno di riposo anche non corrispondente alla giornata di domenica, in reperibilità e con servizio da effettuare anche nelle festività infrasettimanali.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Service 24 Ambiente S.r.l. può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Nel caso, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, Service 24 Ambiente S.r.l. si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire. L'omessa dichiarazione delle condanne riportate e dei

procedimenti penali in corso nella domanda determinerà l'esclusione dalla selezione o la rimozione dall'incarico.

### **MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato, deve essere indirizzata a Service 24 Ambiente S.r.l. – Strada Vicinale di Nibitt n.453 – 22038 Tavernerio (CO) e deve pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 15 settembre 2023 secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentazione della domanda a mano al Protocollo Generale della Società, da lunedì a venerdì, dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 13.30 alle 16.00 (farà fede il timbro del Protocollo);
- b) invio della domanda per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- c) invio della domanda tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC: [selezione.service24@pec.it](mailto:selezione.service24@pec.it) ;
- d) invio della domanda via Internet, compilando l'apposito form online disponibile al link <https://bit.ly/3OxeYf6>

La domanda di ammissione dovrà recare sulla busta, o nell'oggetto della PEC, il mittente e la dicitura: "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per la formazione di graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione a tempo pieno e tempo parziale ed indeterminato di operatori ecologici netturbini per pulizia manuale"

Service 24 Ambiente S.r.l. non assume responsabilità per la mancata, ritardata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi postali, telefonici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso in cui gli uffici siano chiusi per sciopero, per calamità o altri motivi, nell'intera giornata fissata quale termine della scadenza dell'avviso, il termine stesso è automaticamente prorogato sino al primo giorno successivo alla riapertura degli uffici.

In caso di spedizione della domanda a mezzo del servizio postale, ai fini del termine utile per la presentazione non sarà preso in esame il timbro di spedizione ma farà fede la data di ricevimento dell'ufficio protocollo di Service 24 Ambiente S.r.l. di Tavernerio.

Il termine è perentorio per cui non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi, non saranno presentate in tempo utile.

Service 24 Ambiente S.r.l. non si assume responsabilità, per la mancata ricezione delle domande dovuta a cause ad essa non imputabili, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve essere sottoscritta con firma autografa; nel caso di invio tramite posta elettronica certificata la domanda deve essere sottoscritta digitalmente (firma elettronica certificata) o in forma autografa sul documento scansionato in formato pdf.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00.

Nella domanda, sottoscritta con firma autografa, il candidato dovrà dichiarare e autocertificare ai

sensi del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso, indicando obbligatoriamente anche un recapito telefonico;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della Repubblica di San Marino;
- c) il godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento;
- d) Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e/o procedimenti penali;
- f) eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione del rapporto d'impiego;
- g) il possesso di titoli che diano diritto ad eventuali preferenze nella graduatoria di merito ai sensi dell'art. 5, comma 4°, del D.P.R. n. 487 del 19/05/1994;
- h) il possesso del titolo di studio;
- i) di essere in possesso della patente di tipo B;
- j) di non essere stato destituito, dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
- k) eventuali sanzioni disciplinari riportate nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando;
- l) per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- m) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- n) di impegnarsi, in caso di assunzione, alla presentazione di tutti i documenti che verranno richiesti;
- o) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al Regolamento UE 679/2016 inserita all'interno del bando di selezione;
- p) l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003.

I concorrenti potranno produrre inoltre tutti i documenti che ritengono utili.

Le domande incomplete o mancanti di qualche elemento formale potranno essere ammesse alla regolarizzazione, a giudizio insindacabile della Commissione giudicatrice, entro un tassativo termine dalla stessa stabilito.

Tutti gli eventuali documenti allegati alla domanda sono esenti dall'imposta di bollo.

## **ALLEGATI**

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia della patente di guida in corso di validità.

## **REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

- a) omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni fra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso, ad eccezione di quelle relative alle generalità ed al domicilio o recapito;

In caso di irregolarità sanabili il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione, pena l'automatica esclusione dalla selezione, entro il termine tassativo fissato nella relativa comunicazione.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità, non contemplata nell'elenco sopra indicato, comporta l'esclusione dalla selezione.

## **CAUSE DI ESCLUSIONE**

È causa di esclusione il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso come sopra indicati. Si precisa che, laddove lo schema di domanda preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta pena l'esclusione.

Costituisce altresì causa di esclusione:

- a) la mancata ricezione della domanda entro il termine perentorio di scadenza;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
- c) la mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato;
- d) la mancanza di copia allegata di un documento di identità in corso di validità;
- e) il mancato possesso dei requisiti previsti;
- f) la mancata indicazione del profilo/dei profili per i quali si presenta la domanda;
- g) l'omissione, nella domanda, di: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio del concorrente, firma del concorrente a sottoscrizione della domanda medesima.

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

I candidati saranno esaminati da una commissione costituita secondo le vigenti norme regolamentari in materia.

## **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E RELATIVE COMUNICAZIONI**

L'ammissione alla selezione viene disposta dal Responsabile del Servizio Personale, con proprio provvedimento.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società, nell'apposita sezione della trasparenza "Selezione del personale" <https://bit.ly/449z0C5>.

La verifica dell'ammissione è a carico dei candidati.

I candidati ammessi non riceveranno alcuna comunicazione ma dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento, per sostenere le prove di concorso il giorno stabilito per le prove, presso la sede sociale Strada Vicinale di Nibitt n.453 – 22038 Tavernerio (CO) oppure presso altra sede, all'interno del perimetro dei comuni soci, come indicato nell'avviso di convocazione.



Eventuali variazioni nel calendario delle prove di concorso saranno rese note mediante comunicazione tempestiva ai candidati (ai recapiti indicati sulla domanda di partecipazione o con avviso pubblicazione sul sito istituzionale della Società, nell'apposita sezione della trasparenza "Selezione del personale").

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVA DI ESAME**

Il calendario della prova di esame (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Società, nell'apposita sezione della trasparenza "Selezione del personale" <https://bit.ly/449z0C5>.

Non saranno effettuate convocazioni individuali, le suddette pubblicazioni sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali. Pertanto, i candidati indicati nell'elenco degli ammessi all'eventuale preselezione, nonché i candidati indicati nell'elenco degli ammessi alla prova di esame, sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito istituzionale della Società.

### **La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.**

La selezione sarà svolta in due fasi:

FASE 1: ANALISI DEI CURRICULUM E VALUTAZIONE DEI REQUISITI DICHIARATI

FASE 2: PROVA PRATICA DI IDONEITA'

La FASE 1 comporterà la puntuale valutazione da parte della Commissione di Selezione dei requisiti e dei titoli preferenziali di merito che si evinceranno da quanto dettagliatamente dichiarato nel curriculum e nella domanda di partecipazione, nonché da eventuale documentazione allegata (attestati, certificazioni ecc.). A conclusione di tale valutazione la Commissione attribuirà ad ogni candidato ammesso un punteggio massimo di 10 punti, di cui:

- 1) un massimo di 4 punti per il curriculum:
  - A. Titolo di studio richiesto (Licenza scuola secondaria di primo grado): punti 0 (zero);
  - B. Diploma di scuola superiore: punti 1,5 (uno virgola cinque);
  - C. Laurea triennale/magistrale: punti 2,5 (due virgola cinque).
- 2) un massimo di 6 punti per il possesso dei requisiti preferenziali:
  - A. Svolgimento delle specifiche attività di raccolta rifiuti urbani e servizi accessori quali dipendenti di Enti Pubblici, Società a totale o parziale partecipazione pubblica o private, che abbiano gestito servizi di igiene ambientale dedicati ai servizi di igiene urbana: per ogni intero mese di lavoro punti 0,50 (zero virgola cinque), fino al conseguimento massimo di punti 3 (tre);
  - B. Svolgimento delle specifiche attività di raccolta rifiuti urbani e servizi accessori quali dipendenti che abbiano gestito nella medesima mansione il servizio a tempo pieno presso Società, per un periodo di almeno diciotto mesi continuativi: punti 2 (due);
  - C. Residenza nei comuni soci di Service 24 Ambiente S.r.l.: punti 1 (uno).

Al termine della FASE 1 i candidati saranno ammessi alla FASE 2, che consiste nella prova pratica di idoneità cui verrà attribuito il punteggio massimo di 20 punti.

## FASE 2: PROVA PRATICA DI IDONEITA'

Obiettivo della prova pratica sarà:

- la verifica della competenza e abilità nelle operazioni di spazzamento manuale del territorio comunale, su strade, marciapiedi, piazze e parcheggi; rimozione dei rifiuti abbandonati, vuotatura di cestini e contenitori, mediante apposite attrezzature e conduzione di automezzi. Tali prove potranno essere svolte all'interno del Centro di Raccolta o sul territorio;
- la verifica della conoscenza della lingua italiana e di cultura generale mediante compilazione di test scritto con domande a risposta multipla.

La prova pratica verrà considerata superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 12 punti su 20 previsti.

Saranno pertanto considerati idonei solo i candidati che avranno conseguito nella FASE 2 il punteggio minimo di 12/20, indipendentemente dal punteggio assegnato nella FASE 1.

### **GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

A conclusione dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito dei candidati sulla base del punteggio complessivamente conseguito.

A parità di punteggio si considererà l'inserimento in graduatoria in migliore posizione del candidato più giovane di età, in applicazione del criterio residuale stabilito dall'art. 3, c. 7 della legge 127/1997. La graduatoria definitiva dei candidati idonei sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata sul sito internet di Service 24 Ambiente S.r.l., nell'apposita sezione della trasparenza "Selezione del personale" <https://bit.ly/3s0lhPz>, conserverà efficacia per due anni dalla data di approvazione salvo proroghe di legge e sarà valida per assunzioni anche a tempo determinato, con possibilità di successiva trasformazione a tempo indeterminato.

Potrà essere utilizzata anche per eventuali ulteriori assunzioni di personale della stessa categoria e stesso profilo professionale, nel rispetto delle norme vigenti.

La graduatoria non dà luogo a dichiarazioni di idoneità.

Salvo diversa disciplina legislativa, la società ha facoltà di avvalersi della graduatoria per la copertura della posizione per la quale la selezione è stata bandita e per altre posizioni, con mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. I nuovi rapporti lavorativi potranno essere full time oppure part-time con facoltà di successiva trasformazione, rispettivamente, in rapporti a tempo parziale oppure a tempo pieno. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso Service 24 Ambiente Srl con un preavviso di almeno 7 giorni calendariali la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

Per coloro che siano stati assunti a tempo determinato attingendo dalla graduatoria formata in esito al presente avviso, a metà della durata del contratto ed al termine del contratto, verrà compilata la scheda di valutazione qui sotto riportata, che consentirà di formare una nuova graduatoria da utilizzare in occasione di assunzioni a tempo indeterminato.

PARAMETRI	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1) PRECISIONE NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI	INSUFFICIENTE	0
	SUFFICIENTE	3
	BUONO	6
	OTTIMO	10
2) SPIRITO DI COLLABORAZIONE NEL TEAM DI LAVORO	INSUFFICIENTE	0
	SUFFICIENTE	3
	BUONO	6
	OTTIMO	10
3) PUNTUALITA' NELL'ORARIO DI AVVIO DEL SERVIZIO	INSUFFICIENTE	0
	SUFFICIENTE	3
	BUONO	6
	OTTIMO	10
4) CORRETTO USO DELL'ATTREZZATURA DOTAZIONE IN	INSUFFICIENTE	0
	SUFFICIENTE	3
	BUONO	6
	OTTIMO	10
5) DILIGENZA NEI RAPPORTI CON L'UTENZA	INSUFFICIENTE	0
	SUFFICIENTE	3
	BUONO	6
	OTTIMO	10
6) CORRETTO UTILIZZO DEGLI SPAZIA AZIENDALI	INSUFFICIENTE	0
	SUFFICIENTE	3
	BUONO	6
	OTTIMO	10
7) GIORNATE DI PRESENZA	DA 100% A 95%	10
	DA 94% A 75%	6
	DA 74% A 40%	3
	DA 39% A 0%	0
8) PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	NESSUNO	10
	1	3
	PIU' DI 1	0

### **ASSUNZIONE**

Il candidato dichiarato vincitore potrà essere contattato anche attraverso telegramma o altri mezzi ritenuti idonei, tenuto conto di eventuali ragioni d'urgenza, presso la residenza o il diverso domicilio eventualmente dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso. Resta onere di ciascun candidato garantire la propria reperibilità nei luoghi dichiarati. In caso di particolare urgenza, Service 24 Ambiente S.r.l. potrà fissare termini brevissimi di risposta alla chiamata in servizio ed eventuale assunzione in servizio trascorsi infruttuosamente i quali potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione avviene attraverso la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta, comunque, subordinata al possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, con periodo di prova così come previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.



Service 24 Ambiente S.r.l. si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore agli accertamenti sanitari presso il proprio medico competente, allo scopo di valutare l'idoneità alla mansione in relazione ai rischi lavorativi presenti nell'ambiente di lavoro.

Il vincitore del concorso dovrà, altresì, trasmettere a Service 24 Ambiente S.r.l., entro il termine che sarà indicato nella relativa comunicazione, sotto pena di decadenza, la copia fotostatica del titolo di studio ovvero copia del documento rilasciato dalla competente autorità scolastica in sostituzione dell'originale.

Sono acquisiti d'ufficio dal Responsabile del procedimento i seguenti documenti: estratto atto di nascita; certificato di cittadinanza – godimento dei diritti politici – stato di famiglia; certificato generale del casellario giudiziale.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico retributivo previsto è il livello 1 parametro B del CCNL servizi igiene ambientale – UTILITALIA, con rapporto di lavoro a tempo pieno.

RAL: € 18.734,38 (diciottomilasettecentotrentaquattro/38=) lorde suddivise su 14 mensilità - base 38 ore settimanali di servizio e corrispondente riconoscimento di tutti gli ulteriori istituti riguardanti il rapporto di lavoro, compreso quanto previsto per il periodo di prova. Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

L'inquadramento contrattuale potrà essere ad un livello superiore rispetto al livello previsto dal presente bando, in base alle effettive capacità e all'esperienza maturata dal soggetto vincitore del concorso.

### **ORARIO DI LAVORO**

Il dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di 38 ore settimanali distribuito su sette giorni la settimana.

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è il Responsabile delle Risorse Umane, rag. Vincenzo Calcagni ed il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista nell'avviso.

### **NORME GENERALI**

Service 24 Ambiente S.r.l. si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Service 24 Ambiente S.r.l. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Per informazioni, chiarimenti e copia del bando e dei moduli di domanda i candidati potranno rivolgersi nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,00 all'Ufficio Personale di Service 24 Ambiente S.r.l., telefono n. 031/42206 o visitare il sito internet di Service 24 Ambiente S.r.l. al seguente indirizzo: [www.service24.co.it](http://www.service24.co.it)

Termine del procedimento: 31/10/2023.

Service 24 Ambiente s.r.l. si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire

i termini dell'avviso, di revocare il bando di concorso per motivi di pubblico interesse, ovvero di non procedere alla copertura del posto oggetto di selezione; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso valgono le norme del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale di Service 24 Ambiente s.r.l.

Si applicano le disposizioni di cui alla legge n. 125/1991, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per chiarimenti e per ritirare copia integrale del bando i concorrenti potranno rivolgersi al Servizio Personale, nell'ambito del normale orario di apertura.

Responsabile del procedimento: Responsabile delle risorse umane rag. Vincenzo Calcagni.

### **VERIFICHE**

Service 24 Ambiente s.r.l., ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **ACCESSO AI DATI**

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dal vigente regolamento comunale sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

10

### **TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali di cui Service 24 Ambiente s.r.l. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni della D.lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società Service 24 Ambiente s.r.l., attualmente [www.service24.co.it](http://www.service24.co.it)

Tavernerio, li 10/8/2023

**Il Presidente del Consiglio di Amministrazione**

**F.to dott. Massimo Di Domenico<sup>1</sup>**

---

<sup>1</sup> documento sottoscritto digitalmente

OGGETTO DELLA SELEZIONE.....	1
REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE .....	2
MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.....	3
ALLEGATI .....	5
REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE .....	5
CAUSE DI ESCLUSIONE .....	5
COMMISSIONE ESAMINATRICE .....	5
SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E RELATIVE COMUNICAZIONI .....	5
VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVA DI ESAME.....	6
GRADUATORIA DEGLI IDONEI .....	7
ASSUNZIONE .....	8
TRATTAMENTO ECONOMICO .....	9
ORARIO DI LAVORO .....	9
RESPONSABILE DEL PROCEDEIMENTO .....	9
NORME GENERALI.....	9
VERIFICHE .....	10
ACCESSO AI DATI .....	10
TUTELA DELLA PRIVACY .....	10

